POSTE À COMBLER

CHARGÉ(E) DE PROJET

COMITÉ DE LUTTE CONTRE LE RACISME ET LA DISCRIMINATION (CLRD)
CONTRAT FIXE À DURÉE DÉTERMINÉE JUSQU'AU 31 MARS 2024)

LE CLRD EST UN RÉSEAU D'UNE CINQUANTAINE DE PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES ET INSTITUTIONNELS TRAVAILLANT SUR LE TERRITOIRE DE VILLERAY—SAINT-MICHEL—PARC-EXTENSION (VSP) QUI SOUHAITENT SE DOTER D'UNE VISION COMMUNE AUTOUR DES ENJEUX DU RACISME ET DE LA DISCRIMINATION AFIN QUE TOUS ET TOUTES LES RÉSIDENTES DE L'ARRONDISSEMENT DE VSP SOIENT CONSIDÉRÉES ET TRAITÉES AVEC RESPECT DE FAÇON ÉQUITABLE, POUR ASSURER LEUR PARTICIPATION PLEINE ET ENTIÈRE DANS TOUTES LES SPHÈRES DE LEUR VIE.
LE CJE CENTRE-NORD EST PORTEUR DU PROJET POUR LE CLRD. IL EST SOUTENU PAR 7 ORGANISATIONS AUX EXPERTISES DIVERSES FORMANT LE COMITÉ DE COORDINATION (COCO) DU CLRD.

NOTRE MISSION

LE CJE CENTRE-NORD A POUR MISSION D'ACCOMPAGNER TOUTE PERSONNE DE 15-35 ANS ISSUE DES QUARTIERS SAINT-MICHEL, VILLERAY ET PARC-EXTENSION VERS SON INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE.

NOS VALEURS

LE CJE-CN PRÔNE L'OUVERTURE, L'ACCUEIL CHALEUREUX, L'ENGAGEMENT, LA COLLABORATION ET LA CRÉATIVITÉ INNOVANTE.

- SALAIRE ANNUEL 46 519 $
- 35 HEURES PAR SEMAINE SUR 4 JOURS ET DEMI
- CONGÉS MOBILES + JOURS DE MALADIE + ASSURANCES ET RÉGIME DE RETRAITE + COLLOQUES ET FORMATION CONTINUE.
- 2 JOURNÉES DE TÉLÉTRAVAIL

LE POSTE

NOUS CHERCHONS UNE PERSONNE PRÊTE À TRAVAILLER SUR UN PROJET QUI CONSISTE À RENFORCER UN RÉSEAU UNIQUE À MONTRÉAL DE PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES ET INSTITUTIONNELS AVEC DES EXPERTISES DIVERSES POUR TRAVAILLER ENSEMBLE À TRAITER LES SITUATIONS DE RACISME ET DE DISCRIMINATION ET À OUTILLER LES INTERVENANTES DE VSP ET LA POPULATION. IL SE DÉPLOIERA EN 3 VOLETS : 1. LA RÉALISATION D'UN PORTRAIT LOCAL PERMETTANT UNE COMPRÉHENSION COMMUNE DES ENJEUX, DES RESSOURCES EXISTANTES ET CELLES À RENFORCER EN COLLABORATION AVEC UNE RESSOURCE EXTERNE; 2. LA MOBILISATION DES PARTENAIRES AUTOUR DES ENJEUX DE RACISME ET DE DISCRIMINATION PAR LE RENFORCEMENT D'UN RÉSEAU DE PARTAGE DES MEILLEURES PRATIQUES ET UNE OFFRE D'ACTIVITÉS; 3. LA SENSIBILISATION DE LA SOCIÉTÉ D'ACCUEIL PAR LA CRÉATION D'UN GUIDE LOCAL PERMETTANT D'IDENTIFIER DES SITUATIONS DE RACISME ET DE DISCRIMINATION ET DE SE RÉFÉRER AUX RESSOURCES APPROPRIÉES.

TA MISSION C'EST DE...

- CRÉER DES LIENS AVEC LES PARTENAIRES MEMBRES DU COMITÉ ET BONIFIER LE RECRUTEMENT
- ASSURER LE FONCTIONNEMENT DU COMITÉ CLRD DANS LE CADRE DU PROJET « JE M'ENGAGE ! »
- ORGANISER ET ANIMER DES ATELIERS EN PRÉSENCE ET EN VIRTUEL POUR LES INTERVENANTS DES ORGANISMES MEMBRES, AINSI QUE POUR LA POPULATION GÉNÉRALE
- COLLABORER AVEC L'AGENT DE COMMUNICATIONS AU DÉVELOPPEMENT ET DÉPLOIEMENT DES OUTILS DE COMMUNICATION ET DE SENSIBILISATION COMME INFOLETTRES, SONDAGE, QUIZ, ETC.
- ASSURER LE SUIVI ADMINISTRATIF DU PROJET
- COORDONNER ET ANIMER LES RENCONTRES DU GRAND COMITÉ (4 PAR ANNÉE)
- ORGANISER ET PARTICIPER AUX RENCONTRES DU COCO EN ASSURANT LA TENUE DE PROCÈS-VERBAUX, ORDRES DU JOUR, ETC.
- PARTICIPER AU DÉVELOPPEMENT ET À L'IMPLANTATION D'ACTIVITÉS, DE SERVICES ET DE PROJETS EN PRÉSENTIEL ET VIRTUEL EN RELATION AU PROJET
- S'IMPLIQUER, AU BESOIN, DANS DES COMITÉS ET TABLES DE CONCERTATION EN LIEN AVEC SES RESPONSABILITÉS
- SUPERVISER LE TRAVAIL DES RESSOURCES EXTERNES
- OFFRIR DU SOUTIEN AUX PARTENAIRES DES TROIS QUARTIERS POUR ADAPTER LEURS PRATIQUES CONFORMÉMENT AUX OBJECTIFS FIXÉS
- ÉLABORER UN GUIDE LOCAL DE SENSIBILISATION POUR RECONNAÎTRE UNE SITUATION DE RACISME OU DE DISCRIMINATION À L'INTENTION DE LA POPULATION, INCLUANT LES RÉFÉRENCES SUR LES RESSOURCES LOCALES ;
- PROPOSER UN MODÈLE DE MÉCANISME DE TRAITEMENT DES PLAINTES ET EN ASSURER LA PROMOTION AUPRÈS DES ORGANISATIONS MEMBRES OU DE TOUTE AUTRE ORGANISATION QUI SOUHAITERAIT SE DOTER D'UN TEL MÉCANISME.

NOTRE COLLÈGUE IDÉAL A...

- UN DIPLÔME UNIVERSITAIRE EN SCIENCES HUMAINES, COMMUNICATION, ADMINISTRATION, OU AUTRE DOMAINE PERTINENT
- DES ÉTUDES OU DE L'EXPÉRIENCE DANS LES RELATIONS INTERCULTURELLES
- AU MOINS 3 ANS D'EXPÉRIENCE DE TRAVAIL EN CONCERTATION
- AU MOINS 2 ANS D'EXPÉRIENCE DE TRAVAIL EN COORDINATION OU GESTION DE PROJET ;BILINGUISME. UNE 3E LANGUE UN ATOUT
- D'EXCELLENTES HABILETÉS DANS L'UTILISATION D'ÉQUIPEMENTS INFORMATIQUES, OFFICE 365, SHAREPOINT ET GESTION DE MÉDIAS SOCIAUX
- LA CAPACITÉ DE S'ADAPTER À UN HORAIRE VARIABLE, PARFOIS LE SOIR ET LES FINS DE SEMAINE.

NOUS CHERCHONS UNE PERSONNE SENSIBLE AUX ENJEUX DE DISCRIMINATION ET RACISME, DOTÉE D'UNE PERSONNALITÉ PASSIONNÉE, ENGAGÉE ET ENTHOUSIASTE, QUI AIME TRAVAILLER EN ÉQUIPE ET RELEVER DE NOUVEAUX DÉFIS. ELLE EST À LA FOIS AUTONOME, ORGANISÉE, RESPONSABLE, CRÉATIVE AVEC UN SENS DE L'INITIATIVE DÉVELOPPÉ, DU LEADERSHIP ET DE L'ENTREGENT.

AVANT LE 12 OCTOBRE 2022

ENTRÉE EN POSTE DÈS QUE POSSIBLE

FAITES PARVENIR VOTRE CV ET LETTRE DE MOTIVATION À L'ADRESSE COURRIEL : DOTATION@CJE-CENTRENORD.COM
OU VENEZ NOUS RENCONTRER LE 17 OCTOBRE DE 15H À 19H À NOTRE PORTE OUVERTE D'EMBAUCHE
AU POINT DE SERVICES VILLERAY : 1378 RUE JARRY E.